

Liebe CVJMer*innen,
durch Interviews vor einigen Jahren unter ca. 35 Vereinen haben sich diese sieben Potenziale und fünf Herausforderungen ergeben, die in vielen CVJM zu finden sind. Ist das bei Euch auch so? Wo macht Ihr andere Erfahrungen? Welche dieser Stichworte bewegen Euch aktuell?

Nutzt die Zeit hier, um Euch darüber auszutauschen.

Potenziale

- **Den eigenen Charakter finden:**
Für einen CVJM gibt's keine „Schablone“. Entwickeln wir also unser eigenes Profil entlang unserer Leidenschaft, unserer Träume, unserer Ressourcen...
- **Street Credibility:**
„Auf der Straße“ und „bei den Leuten“ genießt der CVJM noch immer eine große Glaubwürdigkeit und Bekanntheit. Man traut uns Vieles zu und Manches an. Deshalb sollten wir uns selbst mehr zutrauen...
- **Pionierinnen und Pioniere:**
Wir sind Anfängerinnen und Anfänger. Wenn wir es schaffen, Veraltetes und Nicht-Bewährtes los zu lassen, können wir uns verändern.
- **Internationale Dimension:**
Wir gehören zur „Familie Mensch“, blicken weit über den Tellerrand und lernen von anderen und woanders, dass Manches auch anders sein kann.
- **„Sehnsuchterfüller“ nach Spiritualität:**
Im CVJM schaffen wir Räume, in denen wir unsere großen und kleinen „heiligen Fragen“ teilen. Wir glauben, dass es mehr gibt als wir sehen, messen und bewerten.
- **Starkes Netzwerk:**
In unserer Arbeitsgemeinschaft und in der CVJM-Welt können wir uns gegenseitig unterstützen, Erfahrungen anderer nutzen, Entwicklungen teilen und geschwisterlich füreinander eintreten.
- **Political Credibility:**
Glaubwürdig suchen wir für unsere Stadt das Beste, wir dienen unserer Stadt und engagieren uns gemeinsam mit unseren Nachbarn im Sozialraum.

Herausforderungen

- **Umbrüche:**
Unsere alten Lösungen passen irgendwie nicht mehr zu den neuen Fragen und Problemen, die sich stellen. Wie können wir uns verändern, um zu bewahren, was uns lieb und teuer ist?
- **CVJM und Gemeinde:**
Wie ist unser Verhältnis zu den anderen Kirchen, Gemeinden und Gemeinschaften? Feiern wir eigene Gottesdienste? Taufen wir?
- **Wie findet jede*r seinen/ihren Platz**
Denn: „Wo auch immer Du herkommst, wer auch immer Du bist, wen auch immer Du liebst, wo auch immer Du Dich befindest auf Deiner Lebensreise - Du bist willkommen!“
- **Visionserneuerung / Strategiefähigkeit:**
Warum gibt es uns eigentlich? Und was genau müssen wir alles sein lassen, damit wir wieder das tun können, was wir tun müssen?
- **Leadership/Führung:**
Ist die Art und Weise, wie wir Entscheidungen treffen und umsetzen eigentlich funktional, zeitgemäß und attraktiv? Kann man in unserem CVJM als Mitarbeiter/-in lernen, „wachsen und gedeihen“?

