

MG: Auf dem Wecker ist es „5vor12“ → Was klingelt da bei dir?
Wenn du ins Jahr 2014 zurückblickst, was war eure Krise?

Ulli:

- Finanzielle Probleme (Ladenvermietung)
- Das Miteinander funktioniert nicht gut
- Chaos in Mitarbeitergemeinschaft
- „Herde ohne Hirten“ ist eine „Wilde Horte“

Aber auch: Grundsätzliches JA zum gemeinsamen Miteinander!



MG: Das „gemeinsame Miteinander“ ist die Theorie,
wie geht das in der Praxis?

Ulli: Wir haben Hilfe bei der AG und im Verbund gesucht

- und wir haben externe Hilfe in Anspruch genommen
- Entscheidung für Coaching: Johannes Häfele
- Engmaschig

MG: Was heißt engmaschig?

Ulli: 14 täglich

Vorstand und Mitarbeitergemeinschaft



MG: Wie lange ging dieser Prozess?

Ulli: Vereinbarung für 1 Jahr

MG: Wie lief so ein Arbeitstreffen ab?

Ulli: Die Treffen waren nicht einfach, aber ...

- Hilfe durch Coach:
- Wir lernen ein neues Miteinander

Abende sind eingebunden in ...

- Tischgemeinschaft
- Impuls zum jeweiligen Thema
- Miteinander beten,
- Lobpreis

Unser neuer Leitsatz (von Johannes) → „Wir unterstellen uns gegenseitig Positives“

Bemerkenswert: Wir waren vorher und im Prozess **die gleichen beteiligten Personen!**
Heute sind wir eine **lebendige MAG** (einmal monatlich)
Wir spüren, **es macht Spaß** und es hat **positive Auswirkungen**



MG: War der Prozess damit beendet nach einem Jahr?

Ulli: Nein, er ging weiter, noch genau 2,5 Jahre, bis Mai 2018 in Eigenregie.
... aber da kannst du uns doch was dazu sagen...

MG: Wir haben in diesen zweieinhalb Jahren in **monatlichen Treffen** intensiv weiter an unseren **Schwerpunkten weitergearbeitet**
→ **Wir haben viel miteinander geredet, auch kontrovers**

Dabei haben wir zunehmend ein neues Miteinander gelernt, was durch den Impuls des Coachings begonnen hatte:

- offen miteinander reden
- Gegenseitige Wertschätzung
- Andere Meinung stehen lassen
- Festlegungen und Überzeugungen loslassen

Liebe Ulli, was ist deine Empfehlung, dein Schlusswort an unsere Geschwistervereine?

Ulli: Mut machen und DANK

