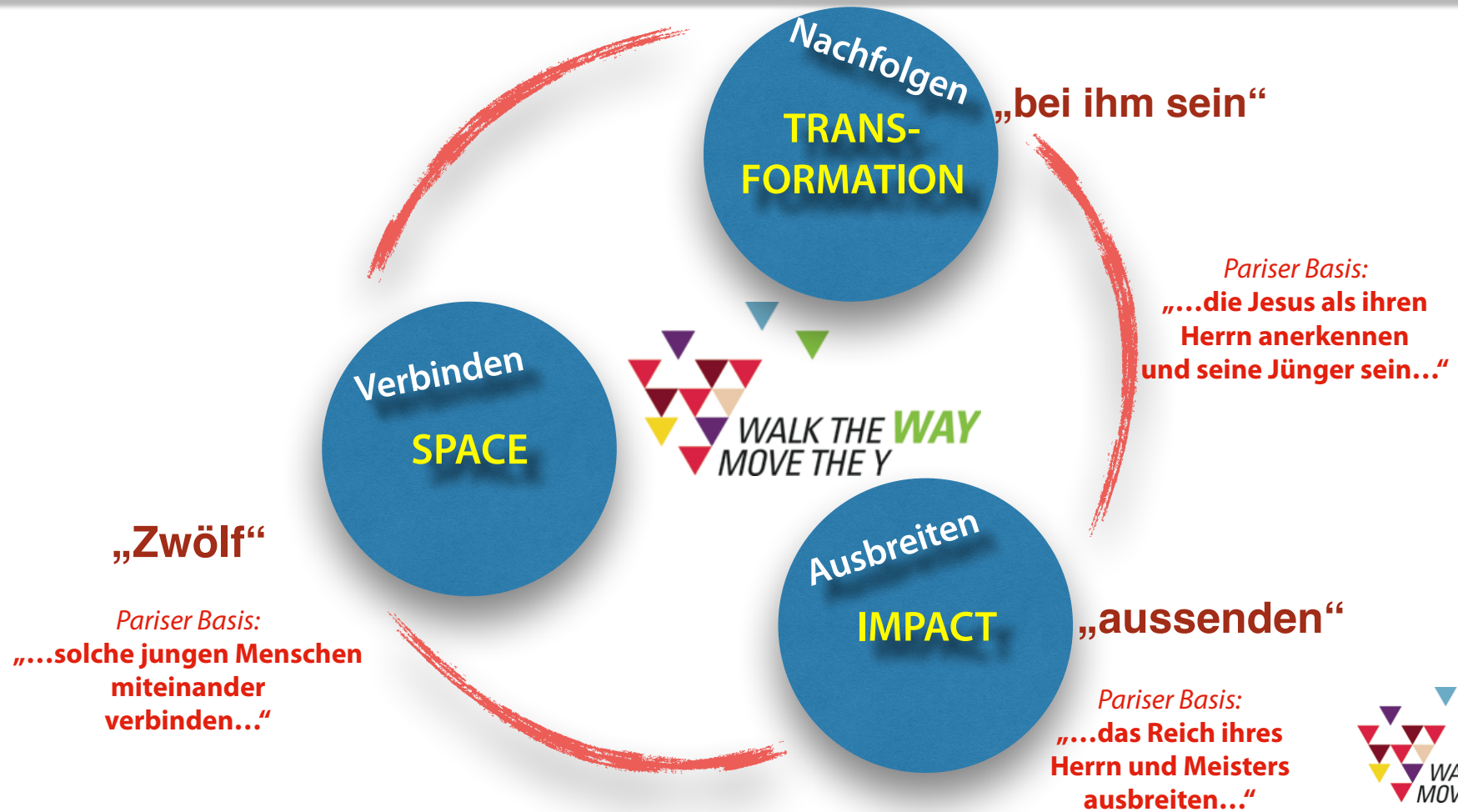


AG-WAY 2017

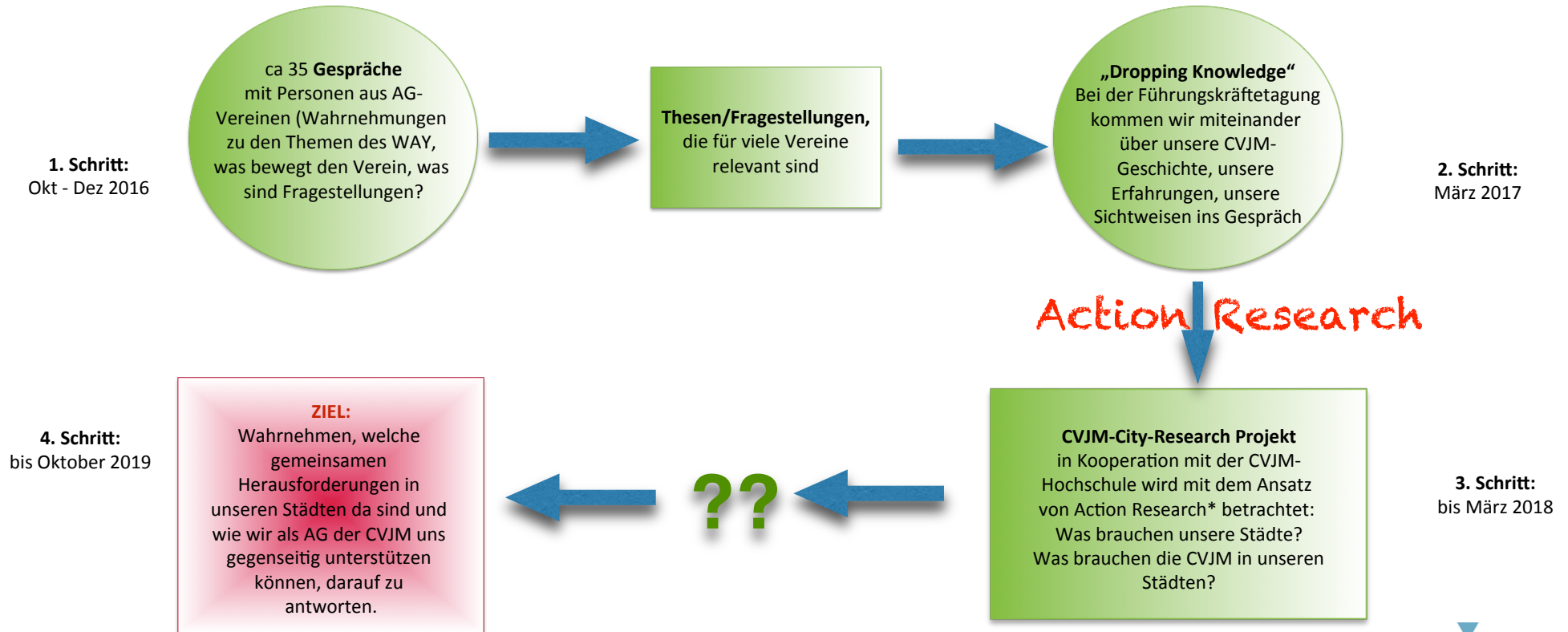
2017 – ein Jahr des Hörens



AG-WAY 2019



2017 - Ein WEG des Hörens

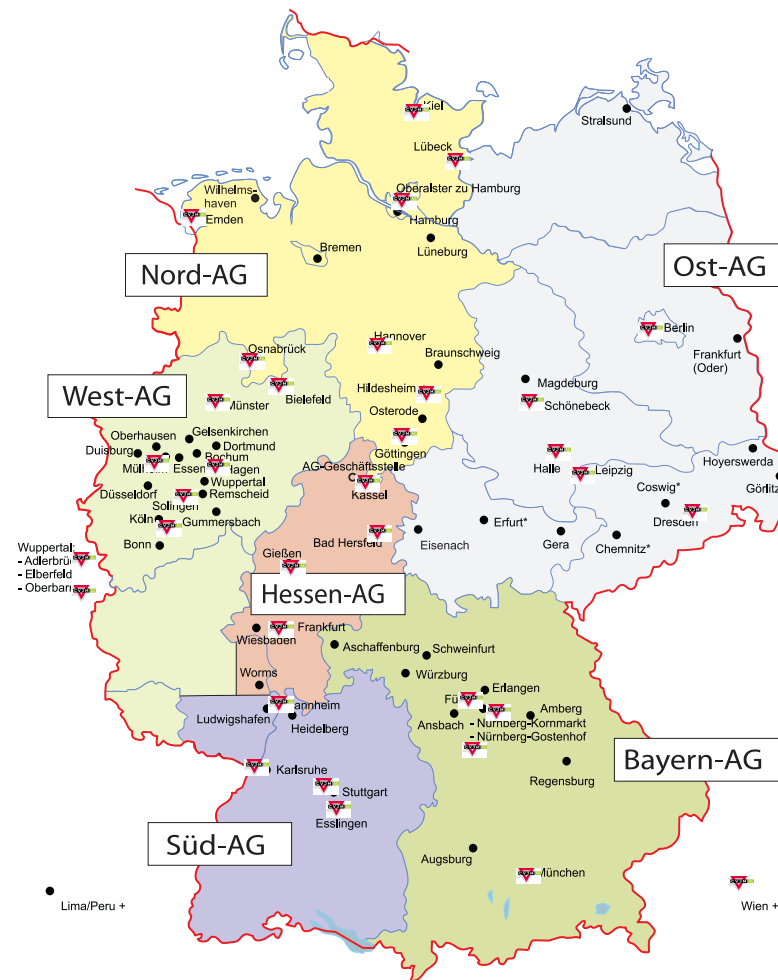


***Action Research** geht davon aus, dass Forschung auch immer schon einen Einfluss auf das Forschungsprojekt hat. Bereits während einer Untersuchung geschieht eine Veränderung, denn die Gesprächspartner sind Beteiligte im Prozess, werden durch Fragen manchmal auch irritiert und müssen ihre Standpunkte anderen verständlich machen und hinterfragen lassen.



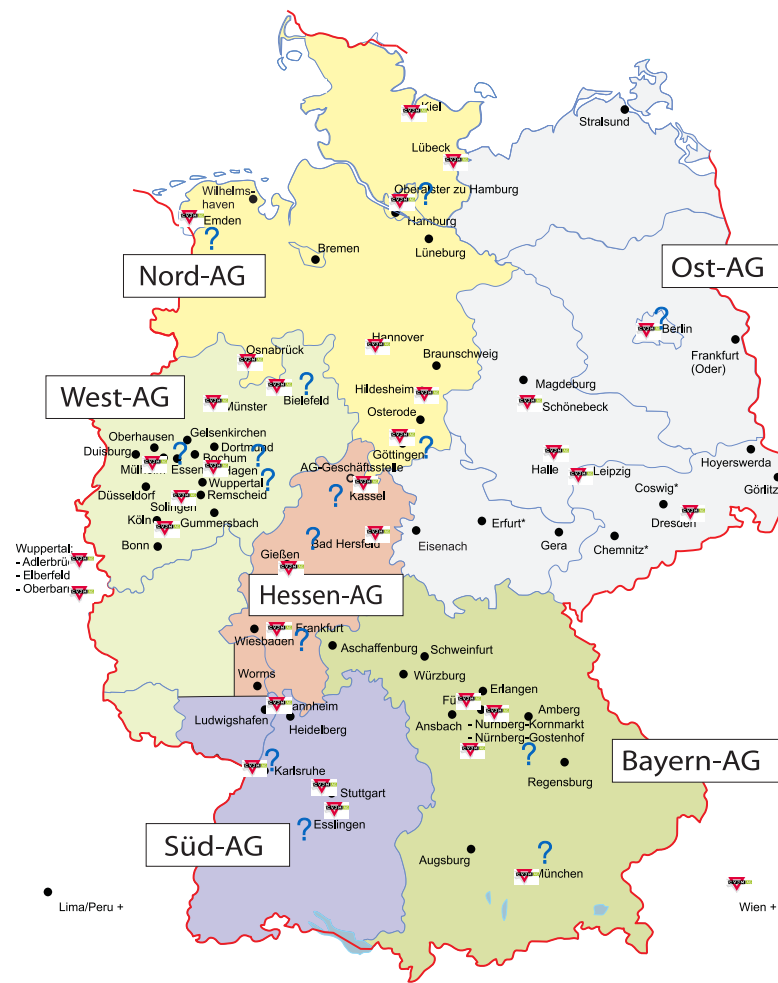
2017 - Ein WEG des Hörens





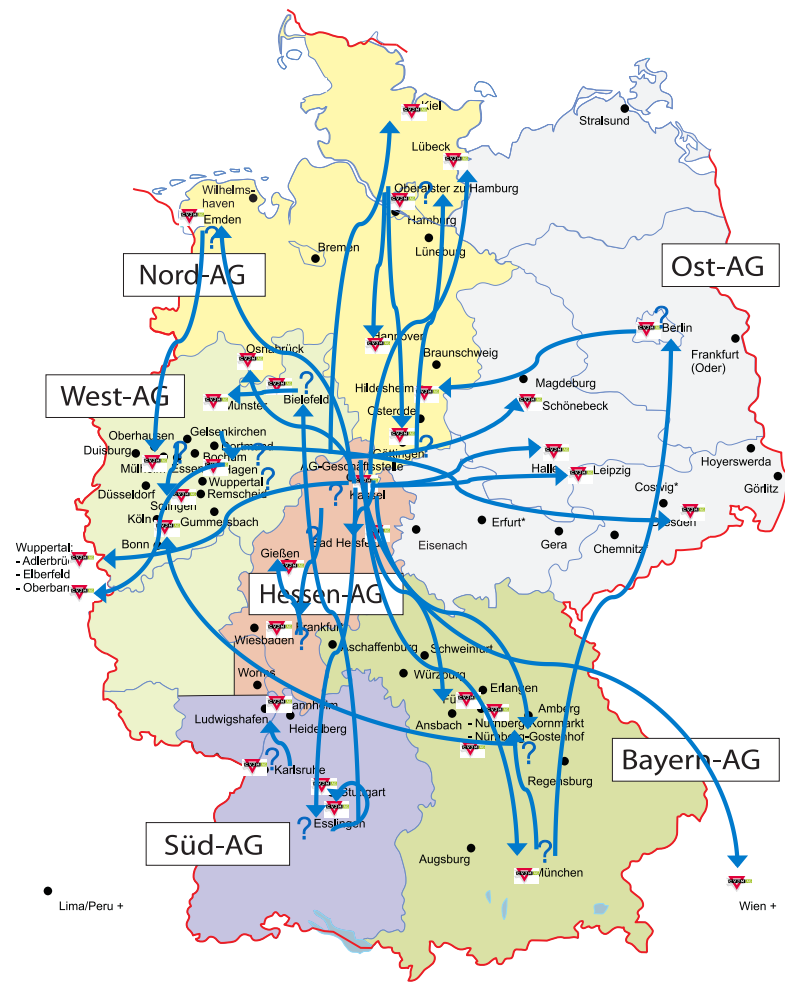
+ Diese Vereine sind assoziiertes Mitglied
 * Diese Vereine sind (noch) nicht Mitglied, Es bestehen gute Kontakte zur AG der CVJM.





+ Diese Vereine sind assoziiertes Mitglied
 * Diese Vereine sind (noch) nicht Mitglied. Es bestehen gute Kontakte zur AG der CVJM.

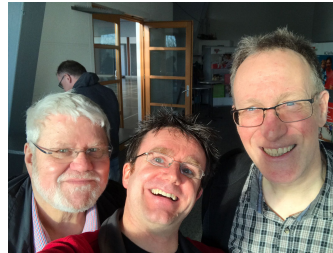




+ Diese Vereine sind assoziiertes Mitglied
 * Diese Vereine sind (noch) nicht Mitglied. Es bestehen gute Kontakte zur AG der CVJM.



AG-WAY 2017



Herausforderungen



Herausforderung: Umbrüche

- Gibt es an mehreren Stellen: persönlich, im Verein, gesellschaftlich
- Bedeuten Veränderung und damit Chance für Neues
- Bedeuten Veränderung und damit auch Schmerzen
- Handlungsfrage:
 proaktiv oder reaktiv
- Wohin wenden wir uns, nach innen oder außen?



Herausforderung: CVJM und Gemeinde

- Frage der Gemeinschaftsorte
- Wunsch nach alles an einem Ort?
- Gottesdienstfrage: Selber machen?
- Mitarbeitergemeinschaft: Wie gestaltet sich die geistliche Mitte?
- Kasualien im „Gesamtverband“ - Klärung?
- Frage der Ökumene



Herausforderung: Wie findet jede/ jeder seinen Platz?

- „Und das ist eben auch ein Teil des Generationswechsels, dass die jetzigen unter 30-Jährigen das quasi nehmen, was die Mitarbeitergemeinde die letzten 30 Jahre getragen hat (*ergänzt*) hoffentlich nehmen (*schmunzelt*)...das ist grade so der Punkt.“
- Gibt es Platz für Ältere nur in Gremien?
- Wie gewinnen wir Ehrenamtliche?
- Wer hat eigentlich Not?

Herausforderung: Visionserneuerung - Strategiefähigkeit

- Mehrdimensionalität
- Frage der Abbruchfähigkeit: Haben wir den Mut, etwas aufzugeben?
- Wie halten wir die verschiedenen Bereiche unserer Arbeit zusammen?
- Allzuständigkeit: Müssen wir alles machen?
- Mögliche Konfliktursache
- Haben wir „Prüfkriterien“?



HERAUSFORDERUNG:

LEADERSHIP – Mehr Leiter und Leiterinnen gesucht

Wahrnehmungen:

- **Überalterung ?** Leitungsgremien zu alt
- **Überzeugung für Gremienarbeit?** Schwer Gremienmitglieder zu finden
- **Ehrenamtliche Vorangeher?** Schwer innovative Leiter zu finden
- **Neue Mitarbeiter?** CVJM bringt selbst keine neuen Mitarbeitenden hervor
- **Nachfolgefragen übermächtig?** Zu viel Energie in interne Entscheidungs- und Kommunikationsprozesse, zu wenig nach außen

AG-WAY 2017 – Herausforderungen-Workshops

- | | |
|-----------------------------------------------------------|----------------------------------|
| ➤ Umbrüche | Sporthalle |
| ➤ CVJM als geistliche Gemeinschaft | hinter der Halle – links |
| ➤ Wie findet jede/ jeder seinen Platz? | Bistro |
| ➤ Visionserneuerung – Strategiefähigkeit | hinter der Halle – rechts |
| ➤ LEADERSHIP – Mehr Leiter und Leiterinnen gesucht | Forum |